

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА АО «Промприбор»

Настоящая Политика определяет позицию АО «Промприбор» и (далее - «Общество») в отношении соблюдения прав человека.

Политика в области прав человека (далее - «Политика») декларирует приверженность Общества соблюдению прав человека и нетерпимости ко всем видам дискриминации, раскрывает основные принципы и инструменты защиты прав человека, а также гарантии того, что эти права соблюдаются во всех сферах деятельности Общества.

Общество уважает свободы и права человека, стремится к выявлению и предотвращению каких либо неблагоприятных последствий в области прав человека в рамках нашей деятельности, проявляя должную осмотрительность и проводя профилактику по недопущению нарушений прав и свобод человека.

Настоящая Политика публичная и размещена на официальном сайте Общества: www.prompribor.ru

Термины. Определения.

Принудительный труд - все виды работ или услуг, которые требуются от какого-либо лица под угрозой наказания и для выполнения которых названное лицо не предлагало своих услуг добровольно.

Дискриминация - какое-либо различие, исключение или предпочтение, основанные на признаках расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национальной принадлежности или социального происхождения и имеющие своим результатом ликвидацию или нарушение равенства возможностей или обращения в области труда и занятий .

Область применения.

Настоящая Политика распространяется на все виды деятельности Общества. Общество придерживается принципов во взаимоотношениях с работниками и контрагентами.

Принципы

Общество в своей деятельности обязуется соблюдать законодательство Российской Федерации, а также общепризнанные права человека. В частности, обязуется придерживаться следующих принципов:

- справедливое отношение ко всем работникам и к заинтересованным сторонам, основанное на уважении их достоинства без какой-либо дискриминации;
- соблюдение права работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и выражения;
- запрет принудительного и детского труда;
- обеспечение достойных условий труда и его компенсации, достаточной для удовлетворения основных потребностей работников;
- обеспечение безопасной и здоровой производственной среды на рабочих местах для всех своих работников;
- недопущение насилия на рабочем месте;
- соблюдение действующего законодательства в области охраны окружающей среды, труда и промышленной безопасности;
- отказ от действий, которые носят характер или могут быть восприняты как сексуальные домогательства;
- абсолютная нетерпимость в отношении коррупции.

Инструменты

Общество стремится избежать любых нарушений в области прав человека посредством эффективного управления и процедур проверки правомерности принимаемых решений при осуществлении деятельности.

Общество определило ряд обязательств:

- взаимодействие с заинтересованными сторонами в процессе оценки и устранения нарушений.
- сотрудничество с государственными и правоохранительными органами по вопросам соблюдения прав человека.
- реализация программ, направленных на создание безопасных и благоприятных условий труда;
- регулярный контроль с целью предотвращения возможных нарушений прав человека.

Настоящая Политика подлежит периодическому пересмотру для обеспечения соблюдения международных стандартов в области защиты прав человека, а также соответствующих норм российского и международного права, включая:

- 1) Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)
- 2) Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948);

Общество оставляет за собой право вносить изменения в данную политику в любое время.

Генеральный директор
АО «Промприбор»

_____ М.Н. Аверкиев