

## **Отчет первичной профсоюзной организации открытого акционерного общества Промприбор за 2015 год**

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники и администрация были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Забота о благополучии сотрудников - один из приоритетов нашего предприятия. Основным принципом социальной политики предприятия является создание комфортных условий для труда и отдыха работников, повышение их социальной защищенности, улучшение трудовых и социальных отношений в коллективе. Таким образом, делается существенный вклад в обеспечение стабильности и эффективности работы, в повышение деловой репутации предприятия в целом.

Социальная политика нашего предприятия должна быть ориентирована на:

- динамичное и успешное развитие предприятия;
- обеспечение безопасных условий труда и высокого уровня социально-бытовых условий на производстве;
- рост производительности труда и готовности персонала к эффективной работе;
- содействие всестороннему профессиональному и культурному развитию работников;
- формирование благоприятного социально-психологического климата на предприятии;
- отождествление персонала со своим предприятием, формирование чувства приверженности к предприятию;
- сохранение и укрепление физического и психологического здоровья каждого работника; содействие и поддержание здорового образа жизни;
- обеспечение социальной защищенности персонала предприятия.

Социальная политика такого типа позволяет сформировать положительный имидж и репутацию предприятия, создать условия, привлекающие профессионалов, снизить текучесть кадров, повысить лояльность персонала, повысить мотивацию сотрудников, укрепить командный дух сотрудников.

Профсоюзный комитет работает в тесном контакте с администрацией предприятия. Совместным решением выносятся заключения по вопросам организации труда, трудовой дисциплины.

Тесное взаимодействие между администрацией и профсоюзной организацией, их трудовые и социальные отношения, двухсторонние обязательства, права и ответственность определяются Коллективным договором. И инициатором заключения Коллективного договора является

профсоюз. Коллективный договор доступен всем работникам предприятия. Он раздается всем подразделениям.

Профсоюзный комитет является координатором и организатором культурно-массовой, культурно-просветительной и спортивной работы. На балансе предприятия заводской клуб на 300 посадочных мест.

Наше предприятие оказывает большую благотворительную помощь на развитие детского спорта, подшефной средней школе № 1, на поддержку печатного краеведения и т.д.

Для детей работников завода профсоюзным комитетом ежегодно предоставляются подарки к Новому году, проводятся детские Новогодние утренники с привлечением коллектива Центрального Дома Культуры.

В решении социальных вопросов основным направлением деятельности профкома является оздоровление работников и членов их семей и детское оздоровление. Вопросы заболеваемости, оздоровления работников регулярно рассматриваются на заседаниях президиума профсоюзного комитета.

В целях выполнения социального заказа по оздоровлению работников и членов их семей оказывается материальная помощь членам профсоюза при приобретении путёвок на лечение.

Финансовая политика профсоюзного комитета имеет социальную направленность и проводится в соответствии с положением «О первичной профсоюзной организации работников ОАО «Промприбор».

15 февраля Россия официально отмечает День памяти воинов-интернационалистов, участвовавших в урегулировании военных конфликтов на территориях ближнего и дальнего зарубежья. В этот день участники боевых действий нашего предприятия принимают участие в митинге, который связан с памятью о погибших воинах, возлагают цветы и венки.

Ежегодно администрация нашего города поздравляет мужчин с Днем защитника отечества и женщин с Международным женским днем, администрация и профсоюзный комитет выдвигает и направляет наших сотрудников на праздничные, торжественные собрания, где их награждают Почетными грамотами и денежными премиями.

1 Мая был и остается всенародным праздником, и суть его не изменилась. В городе Ливны уделяется большое значение проблемам горожан: росту заработной платы, создания новых производств и рабочих мест, повышению уровня жизни. Представители различных организаций, предприятий города и района собираются на центральной площади Победы нашего города. В этот день площадь пестрит флагами и плакатами с различными лозунгами: «1 мая - день солидарности трудящихся», «Человеку труда - уважение», «Даешь строительство справедливости» и т.д. Представители власти поздравляют всех присутствующих на митинге с 1 Мая. Работники нашего предприятия активно участвуют в данном мероприятии.

Ежегодно утром 9 Мая на Заливенском кладбище проходит торжественный митинг и возложение цветов к братскому захоронению, наш

заводской духовой оркестр принимает участие в торжественном мероприятии.

Каждый год трудовой коллектив ОАО «Промприбор» живым сплошным потоком направляется к главной площади города, чтобы отдать дань памяти и уважения героям Великой Отечественной войны. Совместно с профсоюзным комитетом наше предприятие ежегодно поздравляет участников ВОВ и тружеников тыла.

Следует отметить, что ежегодно на День машиностроителя руководство завода официально чествует специалистов, наиболее отличившихся в текущем году. Их в торжественной обстановке награждают Почетными грамотами и денежным поощрением. Фотографии наших работников украшают «Доску почета» предприятия, о чем делается соответствующая запись в трудовой книжке. Профсоюзный комитет в этом году вручил 27 Почетных грамот ЦК.

В рамках информационной работы, влияющей на формирование положительного отношения к Профсоюзу, регулярно публикуем в заводской газете «Приборостроитель», статьи на профсоюзные темы, проводим конкурсы, тематические вечера.

Стабильно работает комиссия по охране труда

Представители профкома в обязательном порядке участвуют в расследовании несчастных случаев, при получении травм на производстве и в быту; осуществляет контроль за обеспечением работающих средствами индивидуальной защиты; за стиркой спецодежды; выдачей яиц и мыла; за условиями труда и быта работающих; за обеспечением питьевого режима, за работой здравпунктов.

Руководство предприятия совместно с профсоюзным комитетом осуществляет контроль за соблюдением законодательства РФ в области охраны труда, окружающей среды, охраны здоровья и организуют проведение работ по оптимизации влияния на окружающую среду и обеспечению безопасных условий труда.

Профсоюзный комитет осуществляет общественный контроль за состоянием охраны труда, старается усилить профилактическую работу по устранению причин травматизма, добивается выполнения мероприятий Соглашения по охране труда, выявляет причины и виновных лиц в происшедшем несчастном случае. Травмы на производстве имели место, поэтому необходимо усилить контроль за соблюдением правил по технике безопасности. В цехах и на участках основная работа в этом направлении проводится уполномоченными лицами по охране труда, которых насчитывается 26 человек.

Приоритетным направлением кадровой политики нашего предприятия является ориентация на молодежь. Третья часть от общей численности работающих – молодые люди в возрасте до 35 лет.

Данный факт в тенденции к «омоложению» коллектива добавляет уверенность, что предприятие будет развиваться и у него есть будущее. С молодыми людьми ведется разносторонняя работа.

Сейчас, когда перед предприятиями стоит серьезная задача пережить экономический кризис, когда одновременно с производственными проблемами приходится решать кадровые, особенно в условиях происходящего сложного процесса смены поколений, руководство должно проводить целенаправленный курс на преемственность. Это значит в том числе выдвигать на ответственные посты молодых руководителей, доверять им решение сложных задач.

Работа с молодыми кадрами не должна быть заботой исключительно службы управления персоналом - нужно какое-то объединяющее звено молодежного актива, среды, воспитывающей чувство гордости за родное предприятие. Встает вопрос: "Какой должна быть структура, способствующая самореализации молодых работников в коллективе и органично вписывающаяся в общую кадровую работу? Что должно прийти на смену ушедшему в прошлое комсомолу?"

На сегодняшний день пока не существует универсального алгоритма. Можно лишь предложить возможную схему развития, типовой план действий.

Одной из форм активного включения молодого человека в общественную жизнь предприятия является его причастность к деятельности молодежной организации. Молодежное объединение на предприятии - это добровольное объединение работников данного предприятия на принципах законности, самоуправления и равноправия его членов, где молодые люди могут развивать и представлять свои интересы, эффективно осуществлять общественно полезную деятельность как на своем предприятии, так и за его пределами. На сегодняшний день для работающей молодежи самыми актуальными проблемами являются вопросы трудоустройства, адаптации в новом коллективе, проблемы молодой семьи, социальная защищенность, возможность профессионального роста, повышения уровня образования и т.д. Многие из этих вопросов можно решить через деятельность молодежной организации.

Основные направления молодежной политики  
в ОАО "Промприбор"

- Развитие и поддержка инициатив в повышении эффективности производства и качества продукции, привлечение молодежи к рационализаторской деятельности.

- Совершенствование мотивационных механизмов трудовой деятельности молодых руководителей и специалистов.

- Обеспечение профессионального воспитания, адаптации и карьерного роста молодежи.

- Адаптация и закрепление молодежи на предприятии, развитие трудовых традиций.

- Обучение, повышение квалификации и переквалификация с учетом задач конкретного этапа развития предприятия.

- Выдвижение молодых, инициативных и высококвалифицированных работников в резерв на замещение вакантных руководящих должностей,

становление высокопрофессионального специалиста и руководителя, обладающего адаптированными к условиям предприятия знаниями и навыками.

- Организация досуга, оздоровительного отдыха, физической культуры и спорта.

- Организация взаимодействия молодежной организации с руководством предприятия, профсоюзом на основе принципов социального партнерства.

Решение части проблем могут взять на себя молодежный совет и сами молодые работники предприятий, объединив свои усилия.

Деятельность молодежного совета объединения на предприятии осуществляется на принципах взаимного сотрудничества администрации предприятия, профсоюзного комитета и молодежного актива и заключается в реализации социально значимых для работников данного предприятия проектов, программ. Основой работы с молодежью является развитие индивидуальных форм работы с каждым молодым работником по формированию его моральных, интеллектуальных и профессиональных качеств. Индивидуальная работа с молодежью осуществляется через руководителей всех уровней, наставников молодежи и полномочных представителей молодежи.

В целом программа деятельности молодежного совета на предприятии направлена на решение проблем работающей молодежи совместно с другими общественными объединениями города и области, профориентацию учащейся молодежи и преобразование социума в целом посредством создания условий для социально значимой деятельности молодежи.

Руководство ОАО «Промприбор» делает большую ставку на молодежь. От того, какими они будут, какие традиции, знания, обычаи будут основой их мировоззрения в жизни, зависит не только будущее завода, но и города в целом. Если судить по сегодняшним делам Совета молодежи – будущее у завода весьма успешное.

С 19 марта по 7 апреля, в стенах ФОК проходил внутривозводской турнир по мини-футболу ОАО «Промприбор». Данный турнир был приурочен к 70 годовщине Победы в ВОВ.

Несомненно, многие хорошие заводские традиции утратились, и данный турнир, явился как первая ласточка на пути к возрождению спорта на производстве. И такая инициатива коллектива, руководством предприятия была полностью поддержана.

Всего в турнире принимало участие 10 команд – а это порядка 100 человек. Поддержать команды также пришло немало коллег, друзей и родственников. Немалый интерес турнир вызывал также и у представителей других трудовых коллективов города, и зачастую, на решающих играх мест в ФОКе хвалило не всем.

По результатам турнира удалось выявить способных и заинтересованных в регулярном занятии футболом сотрудников, и на данной

основе планируется создание заводской команды ОАО «Промприбор» для участия на городских соревнованиях.

По итогам турнира места распределились следующим образом: 3-е место заняла команда «Заводоуправление», 2-е ХП «Спецнасос» ООО «Электромаш». Победителями турнира стала же команда ООО «Ливенка». По итогам турнира команды занявшие призовые места отмечены грамотами и денежными призами.

Проведение данных турниров крайне положительно сказывается на производственной атмосфере предприятия в целом. Позволяет людям общаться в неформальной обстановке, и даже возможно выплеснуть на поле некоторые негативные эмоции. А для многих явилось активным семейным отдыхом. Не даром говориться – в здоровом теле, здоровый дух.

По инициативе руководства предприятия и профсоюза. В преддверии нового года был проведен конкурс среди подразделений ООО «Ливенка» на лучшую новогоднюю красавицу. В конкурсе приняли участие все работники предприятия, ни кто не остался равнодушным. На суд жюри своих красавиц выставили: ХП УДМК, ХП Электроприбор, ХП Гидроагрегат, отдел маркетинга и сбыта, отдел ОТК, бухгалтерия, приемная директора. Каждая конкурсантка была по-своему хороша. Все участники отличались оригинальностью и творческим подходом. Жюри не просто было сделать выбор, но тайным голосованием определился победитель. 30 декабря на торжественном собрании директор ООО «Ливенка» Г.Д. Михайлова поздравила коллектив с новым годом и долгожданный приз, достался Гидроагрегатовцам. Данный конкурс проводился впервые.

В целом работа профкома многогранна. Но решение всех социальных вопросов немислимо осуществить без отражения их в коллективном договоре, который в данный момент является единственным правовым документом предприятия.

Профком регулярно рассматривает вопросы по выполнению пунктов коллективного договора, принимает меры по устранению недостатков в рамках сотрудничества с администрацией.